

L'approche DPA-PC : formation au modèle en 4 axes



Cette formation a pour objectif de favoriser la compréhension par les professionnels de l'approche en développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC), développée par Yann Le Bossé, ainsi que l'appropriation du modèle en 4 axes. Elle vise un changement de posture des professionnels dans la relation d'aide.

 **Durée** : 3 jours (2 jours + 1 jour 1 mois après)

 **Tarifs** :

- Inscription de groupe : 12 personnes - sur devis

 **Lieu** : Pantin ou in situ à la demande

 **Intervenants** : un formateur professionnel et un formateur pair DPA-PC

 **Prérequis** : aucun

Public concerné

Tout acteur du secteur social, médico-social et sanitaire (cadres, professionnels, personnes concernées, aidants).

Objectifs pédagogiques

- Identifier les notions clés du DPA.
- S'initier à l'art du questionnement et à la définition du problème.
- Connaître et expérimenter le modèle en 4 axes.
- Expérimenter l'approche dans le travail social.
- Adapter sa posture professionnelle afin de soutenir le développement du pouvoir d'agir.

Méthodes pédagogiques

- Format formation action en co-animation.
- Approche participative et engageante avec une co-construction avec les participants s'appuyant sur la mise en pratique de l'approche DPA en situation.
- Approches variées : mise en situation, travail individuel, en sous-groupe et collectif.
- Supports pédagogiques variés : power-point, vignettes vidéo, récits d'expériences, outils DPA-PC, bibliographie.

Programme de la formation

Jour 1

- Introduction de la formation, présentations et recueil des attentes.
- Présentation du DPA-PC : rétrospective historique et fondements de l'approche.
- L'art de questionner en DPA-PC.
- Apprendre à définir le problème.

Jour 2

- Présentation du modèle en 4 axes.
- Analyse de situations d'accompagnement social par l'approche en DPA-PC.
- Mise en application pratique à travers une situation-problème.

Jour 3 (1 mois après)

- Retours sur la mise en pratique sur le terrain professionnel.
- Focus sur le DPA collectif et séance de mise en pratique.
- Conclusion et évaluation à chaud de l'ensemble de la formation.

Évaluation

Avant l'action de formation (J-15) :

- Questionnaire de recueil des attentes et des profils des apprenants.
- Quizz d'évaluation des connaissances.

Pendant l'action de formation :

- Tour de table de recueil des attentes et des représentations de chacun sur le sujet traité.
- Quizz d'évaluation de la montée en compétences des apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

Après l'action de formation (J+15) :

- Questionnaire de satisfaction à froid.
- Quizz d'évaluation de la montée en compétences.