



Travailler en équipe pluriprofessionnelle





Produire, en équipe pluriprofessionnelle, les fondements et les repères communs nécessaires au travail ensemble. La formation présente les bases théoriques des dynamiques du groupe et propose au groupe d'œuvrer à la construction d'un plan de bien-être au travail. Cet outil a pour but de déterminer les objectifs communs, les valeurs partagées et les process organisationnels et interactionnels à même de contribuer à une dynamique collective cohérente et efficiente.


 **Durée :** 2 jours

 **Tarif :**

- Inscription de groupe :
12 personnes - sur devis

 **Lieu :** Pantin ou in situ à la demande

 **Intervenants :** un formateur professionnel et un formateur pair

 **Prérequis :** aucun

Public concerné

Tout acteur du secteur social, médico-social et sanitaire (cadres, professionnels, personnes concernées, aidants).

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et s'appropriier les théories éclairant les dynamiques de groupes.
- Mieux comprendre les enjeux du travail en équipe pluriprofessionnelle.
- Définir, en équipe, des objectifs et des repères communs au travail ensemble.
- Favoriser le bien-être au travail et le sentiment d'appartenance au collectif.
- Prévenir les risques psycho-sociaux et les conflits institutionnels.

Méthodes pédagogiques

- Croisement des savoirs expérientiels, professionnels et académiques.
- Brainstormings, exposés interactifs, mises en situation.

Programme de la formation

Jour 1

- Introduction de la formation, présentations et recueil des attentes.
- Brainstorming autour des connaissances respectives de chacun sur le travail en équipe pluriprofessionnelle.
- Présentation des théories éclairant les dynamiques de groupes et définition du travail en équipe.
- Qu'est-ce que le bien-être au travail pour vous ? Comment, êtes-vous, en équipe, lorsque vous fonctionnez de manière optimale ?
- Quels outils ou process pouvez-vous mobiliser pour fonctionner au mieux ?
- Quel programme journalier, mensuel, hebdomadaire ou annuel pouvez-vous mettre en place pour maximiser votre bien-être au travail ?

Jour 2

- Quels sont vos déclencheurs de mal-être ? Les événements internes ou externes qui pourraient mettre à mal votre dynamique d'équipe ? Quel plan d'action pourriez-vous mettre en œuvre pour y faire face ?
- Quels sont les signes avant-coureurs de crise ? Quels signaux physiques, interactionnels, comportementales peuvent vous

alerter sur la dégradation de votre dynamique d'équipe ? Quel plan d'action pourriez-vous mettre en œuvre pour apaiser la situation et retrouver un élan positif ?

- Qu'est-ce qu'une crise d'équipe ? Comment se manifeste-t-elle ? Quel plan d'action pouvez-vous mettre en œuvre pour en sortir et retrouver une dynamique contributive ?
- Évaluation à chaud de la formation.

Évaluation

Avant l'action de formation (J-15) :

- Questionnaire de recueil des attentes et des profils des apprenants.
- Quizz d'évaluation des connaissances.

Pendant l'action de formation :

- Tour de table de recueil des attentes et des représentations de chacun sur le sujet traité.
- Quizz d'évaluation de la montée en compétences des apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

Après l'action de formation (J+15) :

- Questionnaire de satisfaction à froid.
- Quizz d'évaluation de la montée en compétences.